

A large, stylized 'Y' logo is positioned in the background, rendered in a darker shade of red than the page background. The logo is composed of several geometric shapes that form the characteristic three-armed structure of the YMCA symbol.

# IDENTITA YMCA

Dokumenty YMCA v České Republice

## IDENTITA YMCA

Vědomí vlastní identity každého subjektu je základním předpokladem pro schopnost naplnění smyslu jeho existence. Tato identita musí být jasně formulovaná, uvědomovaná, podporovaná a žitá.

Úspěch organizace YMCA v celosvětovém měřítku i v období první republiky v tehdejší Československu byl bezesporu dán také vědomím jasné identity organizace – hodnot, které zastávala a ke kterým vedla. Právě hodnoty, které členy YMCA spojují, jsou samy o sobě tím nejsilnějším, co YMCA dává moc i po více než 160 letech existence stále nalézat odezvu u dalších generací vedoucích i klientů. V českém kontextu oslovily takové osobnosti jako byl T. G. Masaryk, Emanuel Rádl, J. L. Hromádka a řada dalších. Jsou to hodnoty, které mnoha z nich proměnily životy, ukázaly smysl a cestu a za které byli ochotni někteří z nich život i položit (Jaroslav Šimsa, Jaroslav Valenta, Rudolf Mareš a stovky dalších). Vědomé budování identity YMCA je tak základním nástrojem pro její další úspěšnou existenci.

Nositelem identity YMCA jsou její činní členové, kteří se s posláním organizace identifikují. Identita YMCA vychází z historických dokumentů, které se zabývají posláním organizace, ty by měly být trvale aktualizovány v kontextu měnícího se světa, avšak se zachováním všech základních principů.

## Identita YMCA vychází z jejího poslání

Prvotním posláním YMCA bylo a je být nástrojem šíření evangelia Ježíše Krista mezi (zejména) mladými lidmi. Východiskem pro takto chápané poslání je Pařížská báze a její výklad v Kampalských principech a výzvě Challenge 21.

Pařížská báze z roku 1855:

***„Posláním křesťanských sdružení mladých mužů je sdružovat mladé muže, kteří považují Ježíše Krista podle Písma svatého za svého Boha a Spasitele, touží být vírou a životem jeho učedníky a usilují o šíření jeho království mezi mladými lidmi. Jakékoli rozdíly v názorech na jiné věci, jakkoli důležité, nemají narušovat bratrské vztahy mezi členy Světové aliance.“***

Pařížská báze je závazná pro všechny oblasti práce YMCA.

YMCA má také jasně definované hodnoty, na nichž staví svoji práci. Ty jsou formulovány v tzv. Kampalských principech z r. 1973:

- 1. Usilovat o rovnost příležitostí a spravedlnost pro všechny.**
- 2. Vytvářet a upevňovat mezi lidmi prostředí lásky a porozumění.**

- 3. V Ymce a celé společnosti podporovat a prosazovat čestnost, opravdovost a tvořivost.**
- 4. Rozvíjet a upevňovat formy vedení a programů, které dokumentují rozmanitost a hloubku křesťanské zkušenosti.**
- 5. Pracovat pro rozvoj celého člověka.**

V roce 1998 přijalo valné shromáždění Světové aliance YMCA na jednání v Německu tzv. Výzvu 21 (Challenge 21). Potvrdilo platnost Pařížské báze z roku 1855 a aktualizovalo formulaci Kampalských principů z roku 1973 s ohledem na současné výzvy společnosti.

### **Challenge 21:**

- 6. Zvěstovat evangelium Ježíše Krista a usilovat o duchovní, duševní a tělesnou pohodu jednotlivců a celé společnosti.**
- 7. Podporovat všechny, hlavně mladé lidi a ženy, k přijetí vzrůstající zodpovědnosti a přijetí vedení na všech úrovních, pracovat pro spravedlivou společnost.**
- 8. Propagovat a obhajovat práva žen a dodržování práv dětí.**

- 9. Pěstovat dialog a partnerství mezi lidmi různých vyznání a ideologií, poznávání kulturních identit lidí a propagace kulturní obnovy.**
- 10. Zavázat se pracovat v solidaritě s chudými, vykořeněnými lidmi a utlačovanými rasovými, náboženskými a etnickými minoritami.**
- 11. Usilovat o to být prostředníky a smiřovateli v konfliktních situacích a pracovat pro smysluplné zapojení a pokrok lidí pro své vlastní sebeurčení.**
- 12. Chránit Boží stvoření proti všemu, co by ho ničilo a uchovávat a chránit zdroje Země pro příští generace.**

## Nositelé identity YMCA

YMCA je společenství, v němž jsou ke službě a k naplnění těchto cílů spojeni křesťané všech konfesí. Platí v něm zásada otevřeného členství, které je otevřeno pro lidi bez ohledu na jejich víru, věk, pohlaví, rasu a sociální původ. Identifikace s těmito principy a touha podílet se na jejich prosazování může člověka přivést k rozhodnutí stát se činným členem YMCA.

Činným členem se člověk stává tak, že složí slib činného člena, který zní:

*„Znám cíl a poslání YMCA, Křesťanského sdružení mladých lidí. Věřím, že Ježíš Kristus je Boží Syn a Spasitel, chci jej následovat, sloužit mu a poslouchat ho. Chci s jeho pomocí ve svém životě, v myšlení, mluvení i jednání, v práci i ve volném čase uskutečňovat a šířit jeho evangelium, sloužit bližním a zastávat se všech, jimž se děje křivda a bezpráví. Zavazuji se v Ymce aktivně pracovat, dbát o její dobré jméno a žít v bratrské lásce s ostatními členy.“*

## **Co vyjadřuje slib činného člena?**

Je to **osobní slib**. Jde o to přijmout poslání a cíle YMCA za své vlastní a vzít na sebe závazek. Chci-li něco přijmout za vlastní, musím to znát, musím vědět, do čeho jdu. To shrnuje slib slovy: „Znám cíl a poslání YMCA, Křesťanského sdružení mladých lidí v ČR.“ Víím, o co jde – a jdu do toho naplno.

Je to **přiznání ke Kristu**. Další část slibu je vyjádřením toho, co křesťanem rozumí YMCA: „Věřím, že Ježíš Kristus je Boží Syn a Spasitel, chci jej následovat, sloužit mu a poslouchat ho.“ Je to velmi široká a otevřená formule a přitom jasně vyjadřuje, o co jde. Jde o víru v Ježíše Krista jako Božího Syna a Spasitele, jde o přijetí Ježíšova nároku, že je Bůh a že jedině v něm je naděje a spása pro svět i pro můj život. Následovat, sloužit a poslouchat znamená, že nejde jenom o rozumové přesvědčení, ale nárok pronikající celý život člověka. Jde o osobní vztah, jde o následování, o uřednictví.

Je to **osobní vyznání**: Ježíš je můj Spasitel. Nejen inspirace a poučení, nejen zdroj duchovní a mravní síly. Člověk totiž může přijmout různé křesťanské zásady a pravidla (a třeba je i považovat za nejdůležitější nebo nejlepší etické normy) a šířit je – aniž ale přijme samotného Krista. V tom je slib činného člena jednoznačný a nepotřebuje další vysvětlování: Jde nejen o křesťanské zásady a principy, jde o to přijmout Ježíše Krista jako osobního Spasitele a Pána.

Osvědčovat **víru v celém životě**: Posláním YMCA je šířit Boží království, šířit evangelium. To platí v první řadě pro mne osobně. Ale platí to i pro moji práci a akci směrem k druhým a ke světu. Slova: „Chci s jeho pomocí ve svém životě, v myšlení, mluvení i jednání, v práci i ve volném čase uskutečňovat a šířit jeho evangelium, sloužit bližním a zastávat se všech, jimž se děje křivda a bezpráví“, vyjadřuje něco z tohoto nároku osvědčit svoji víru praktickým činem. Služba bližním a zastávání se slabších je akcent přejatý z Kampalských principů a Challenge 21.

Jde o **službu a práci**: „Zavazuji se v YMCA aktivně pracovat, dbát o její dobré jméno a žít v bratrské lásce s ostatními členy.“ Slib činného člena je závazek ke službě, závazek aktivně pro YMCA pracovat, šířit její dobré jméno a budovat bratrské společenství. I proto se tomuto takovému členovi říká „činný“, na rozdíl od „nečinného“, který přichází konzumovat. Činný člen se neptá: „Co mi může YMCA nabídnout?“, ale: „Co mohu YMCA nabídnout já, kde se mohu zapojit, jak mohu pomoci?“

Stát se činným členem je vedle závazku k práci, službě a obětavosti, také závazek ke **společenství víry s druhými**. A k tomu patří například modlitba za YMCA – společná modlitba s dalšími členy i modlitba o samotě – nebo studium Bible. Stát se činným členem YMCA je vlastně zvláštní povolání: povolání ke službě Bohu v jednom z mnoha nástrojů sloužících jeho království.

Přijetím slibu činného člena člověk vstupuje do velkého společenství víry a práce YMCA. Její práci je samozřejmě možné účinně podporovat i bez toho, že se člověk stane činným členem. Je mnoho lidí, kteří YMCA pomáhají nejrůznějším způsobem, organizačně, sponzorsky i jinak, a stojí buď zcela mimo ni nebo jsou běžnými členy. Pomáhají třeba proto, že se jim líbí její programy.

## Praktické projevy nesené identity v praxi

Identitu organizace spoluvytváří kromě historie a přítomnosti i budoucnost.

Na valném shromáždění v roce 2005 v Brně přijala YMCA v ČR dokument **Mise a vize YMCA v České republice**, který je závazný pro činnost a směřování YMCA v ČR. Dokument obsahuje soubor prohlášení, které formulují jakou YMCA chceme mít, jak chceme, aby byla vnímána veřejností a jaké principy chceme nést, prostřednictvím jejich naplňování ve svých programech.



## **Věříme, že YMCA, tak jak vznikla, byla, je a chce být**

### **▼ Křesťanské hnutí**

- ▶ YMCA byla založena křesťany
- ▶ YMCA byla, je a bude řízena křesťany

### **▼ Příležitost**

- ▶ YMCA je PŘÍLEŽITOSTÍ PRO OSOBNÍ RŮST A VZDĚLÁVÁNÍ pro každého, kdo se chce aktivně zapojit do její práce a služby
- ▶ YMCA je PŘÍLEŽITOSTÍ poznat svoji cenu a najít sebe sama v kontaktech a spolupráci s lidmi různých názorů, životní orientace.
- ▶ YMCA je PŘÍLEŽITOSTÍ ověřit si a rozvinout svoje schopnosti v náročné práci a službě doma i v zahraničí

### **▼ Otevřený prostor**

- ▶ YMCA je OTEVŘENÝM A NEUTRÁLNÍM PROSTOŘEM pro setkávání, diskuzi a spolupráci lidí RŮZNÉHO filozofického, náboženského a politického PŘESVĚDČENÍ

- ▶ YMCA je OTEVŘENÝM A NEUTRÁLNÍM PROSTOREM pro setkávání, diskuzi a spolupráci lidí z různých národů, kultur i sociálních skupin
- ▶ YMCA je OTEVŘENÝM PROSTOREM pro realizaci dobrých nápadů
- ▶ YMCA je OTEVŘENÝM PROSTOREM pro sebe-realizaci v nejrůznějších činnostech

## ▼ Nezávislé hnutí

### **YMCA je zásadně a programově nezávislá na**

- ▶ jakékoli církvi či denominaci
- ▶ jakékoli politické straně nebo hnutí

### **YMCA nepreferuje a explicitně nepodporuje**

- ▶ žádnou církev či denominaci
- ▶ žádnou politickou stranu či hnutí

## ▼ Stavitel mostů

**YMCA se po celém světě a též v naší společnosti snaží BUDOVAŤ MOSTY pro vzájemné poznání, porozumění a spolupráci mezi:**

- ▶ Většinou společností a menšinami
- ▶ Většinou společností a křesťanstvím
- ▶ Mezi křesťanskými církvemi
- ▶ Mezi zneprátelenými skupinami a národy
- ▶ Mezi křesťanstvím a dalšími náboženstvími
- ▶ Mezi generacemi

## ▼ Partner

**Při společné službě lidem a nápravě křivd, problémů a neduhů společnosti, při odstraňování nenávisti, nedůvěry, xenofobie a nevzdělanosti, chce YMCA být partnerem pro**

- ▶ Všechny křesťanské církve a denominace
- ▶ Všechny neziskové organizace zaměřené celkově nebo v dílčích oblastech stejným způsobem
- ▶ Orgány státní správy na všech úrovních
- ▶ Všechny jednotlivce i skupiny, jejichž cíle odpovídají zaměření a poslání YMCA

## ▼ Sůl a světlo společnosti

### **Chceme být SOLÍ**

- ▶ Která brání rozkladu společnosti
- ▶ Která vnáší do společnosti chuť prostřednictvím pestrosti nabídky aktivit radosti ze společenství, nových nápadů
- ▶ Která pálí v otevřených ranách společnosti a nedovolí na ně zapomenout

### **Chceme být SVĚTLEM**

- ▶ Které není možné přehlédnout
- ▶ Které svítí na cestu lidem k svobodnému a plnému životu
- ▶ Které svítí do temných zákoutí společenských problémů a obrací na ně pozornost
- ▶ Které zahání nedůvěru, nepochopení, obavy a nepřátelství

Důležitou součástí identity YMCA jsou také **Symboly YMCA** (vnější znaky organizace).

Stěžejním symbolem je logo. Logo YMCA má nespornou výhodu v tom, že je celosvětově známé, prověřené časem, nápadné a jedinečné. Navíc třemi stranami trojúhelníku symbolicky vyjadřuje poslání YMCA – úsilí o harmonický rozvoj ducha, duše i těla. Logo YMCA je však jen vnějším znakem. Identitu YMCA musí nést lidé – činní členové, kteří toto logo vědomě reprezentují.



Z předchozích bodů lze extrahovat **Hodnoty YMCA**, které YMCA charakterizují, které YMCA chce nést a se kterými by měli být především činní členové plně ztotožnění s touhou předávat je především dětem a mladým lidem:

**Odpovědnost, fair play, princip demokracie, úcta ke každému člověku bez rozdílu, respekt k životnímu prostředí, solidarita,...**

## Možnosti rozvoje identity YMCA

1. Zavést mechanismus přijímání nových činných členů, který zajistí, aby zájemce o členství byl plně seznámen s tím, co činné členství obnáší a mohl tak své rozhodnutí udělat opravdu svobodně. Vytvořit „Základní balíček informací – Identita YMCA“ (pro zájemce o činné členství – případně i běžné členství).
2. Zřídit pracovní skupinu pro identitu – určit zodpovědnou osobu (osoby), zabývající se identitou YMCA – zřídit jako trvale pracující skupinu, která bude podporovat udržování identity YMCA, hledat možnosti jejího budování, rozvíjení a šíření.
3. Podpořit práci na udržování povědomí o YMCA, pečovat o archiv YMCA, zpracovat historii YMCA – světovou a českou, zpracovat osobnosti YMCA – světové a české a zajistit jejich publicitu jak dovnitř tak vně YMCA.
4. Stanovit požadavky na členy, vedoucí, programy,...
5. Vypracovat výchovný systém YMCA – definovat jeho cíl a způsob (formy, metodika), jak se s ním budou vedoucí seznamovat a jak ho předávat dětem.

6. Zavést ymkařské konference (zaměřené na praktickou aplikaci křesťanského a ymkařského poslání YMCA)
7. Dodržovat jednotnou terminologii v YMCA.
8. Najít další vnější identifikační znaky, kterými by se mohla YMCA prezentovat na veřejnosti – např. slogan, který bude charakterizovat její poslání.
9. Zavést speciální kurz pro činné členy – vedoucí YMCA – „Fundament kurz“ + manuál.

Tento dokument byl schválen ústředním výborem  
YMCA v České republice dne 7. 3. 2009.



[www.ymca.cz](http://www.ymca.cz)