

# Stanovy YMCA v České republice

## Hlava I Základní údaje

### § 1 Název a sídlo

1. Název: **YMCA v České republice** (dále jen YMCA v ČR)
2. Sídlo: Na Poříčí 1041/12, 110 00 Praha 1.
3. YMCA v ČR je občanským sdružením dle zákona č. 83/1990 o sdružování občanů a od 1. 1. 2014 se považuje za spolek ve smyslu ustanovení § 214 a násl. Zákona č. 89/2012 Sb., a jako takový je právnickou osobou způsobilou k právnímu jednání.
4. Působnost: celé území České republiky.
5. Jméno YMCA je zkratkou anglického názvu „Young Men's Christian Association“, jehož českým ekvivalentem je „Křesťanské sdružení mladých lidí“.
6. Vzhledem ke své tradici (vznik 1844) používá tradiční označení sdružení – protože YMCA je Křesťanským sdružením mladých lidí.

### § 2 Členství YMCA v ČR v jiných subjektech

1. YMCA v ČR je členem:
  - a) Evropské aliance YMCA (YMCA Europe),
  - b) Světové aliance YMCA (WAY).

### § 3 Poslání

1. YMCA v ČR je křesťansky orientované dobrovolné nepolitické a neziskové sdružení, které usiluje o plnohodnotný život mladých lidí. YMCA v ČR se identifikuje s historickým posláním YMCA.
2. YMCA v ČR je hnutím služby a pomoci. Harmonickým rozvojem tělesné, duševní a duchovní stránky člověka chce přispívat ke zdravému, odpovědnému a radostnému životu lidí ve společnosti.
3. YMCA v ČR se hlásí k Pařížské bázi Světové aliance, přijaté na jejím ustavujícím shromáždění roku 1855 v Paříži. Pařížská báze vyjadřuje poslání YMCA, je dodnes základnou pro její veškerou práci a jednotící ideou světového společenství YMCA a zní takto:  
**„Posláním křesťanských sdružení mladých lidí je sdružovat mladé lidi, kteří považují Ježíše Krista podle Písma svatého za svého Boha a Spasitele, touží být vírou a životem jeho učedníky a usilují o šíření jeho království mezi mladými lidmi. Jakékoli rozdíly v názorech na jiné věci, jakkoli důležité, nemají narušovat bratrské vztahy mezi členy Světové aliance.“**  
**Pařížská báze je závazná pro všechny oblasti práce YMCA.**
4. YMCA vznikla jako sdružení mladých mužů, dnes je otevřena všem: muži a ženy, chlápci a dívky všech etnik a národů, vyznání, sociálních

skupin a věku tvoří celosvětové společenství YMCA.

5. Praktickým naplňováním křesťanských principů vede YMCA mladé lidi k Ježíši Kristu a plnosti života v něm.
6. Plnění poslání YMCA spočívá zejména v péči o všestranný tělesný, duševní a duchovní rozvoj mladých lidí, a to členů YMCA i neorganizované mládeže i ostatní veřejnosti a je prováděno zvláště prostřednictvím:
  - a) rozvoje osobnosti mladého člověka a jeho charakteru,
  - b) tělesné výchovy a sportu,
  - c) výchovy k demokracii, toleranci a občanské odpovědnosti,
  - d) vzdělávacích programů ve vědě, umění, kultuře, sociálních oblastech, ekologii apod.,
  - e) charitativní a humanitární pomoci potřebným lidem doma i v zahraničí,
  - f) mezinárodních styků s důrazem na vzájemné poznávání, přátelství a spolupráci mladých lidí.

### § 4 Formy, jimiž je realizováno poslání YMCA

1. Hlavní činnost  
YMCA v ČR plní své poslání zejména využitím těchto hlavních forem:
  - a) Organizuje volnočasové aktivity pro děti a mládež.
  - b) Pořádá biblické hodiny a kurzy, vede mladé lidi ke čtení Bible, vytváří zájmové a diskusní kluby.
  - c) Pořádá tábory pro děti a mládež s biblickým, sportovním, vzdělávacím, ekologickým a zábavným programem.
  - d) Pořádá sportovní, turistické, ekologické a kulturní akce a slavnosti, organizuje celoročně pracující oddíly a kluby se skautským i jiným programem.
  - e) Usiluje o obnovu, zlepšení a upevnění rodiny jako základu zdravé společnosti a předpokladu dobré výchovy mladých lidí.
  - f) Organizuje poradenskou a informační službu pro mladé lidi a pomáhá jim při řešení duchovních, pracovních, studijních, sociálních, zdravotních a dalších problémů.
  - g) Organizuje humanitární a charitativní akce na pomoc potřebným lidem doma i v zahraničí.
  - h) Zřizuje školní, humanitární, informační a jiná účelová zařízení obecně prospěšného a neziskového charakteru.
  - i) Realizuje vzdělávací pobyty, semináře a setkávání, publikační a přednáškovou činnost, zejména pro členy sdružení.

- j) Vytváří prostor pro dobrovolnickou práci a seberealizaci především svých členů, kteří jsou vedeni k nezištné práci ve prospěch celé společnosti.
2. Vedlejší činnost  
YMCA v ČR plní své poslání zejména využitím těchto vedlejších forem:
- a) Pronajímá vlastní prostory.

## Hlava II Členství v YMCA v ČR

### § 5 Členství v YMCA v ČR

1. Členy YMCA v ČR jsou fyzické osoby (dále jen „individuální členové“) a právnické osoby (dále jen „kolektivní členové“).
2. Název kolektivních členů je jednotný a je tvořen slovy: „YMCA ...“ s doplněním názvu místa, ve kterém kolektivní člen působí nebo názvu, který charakterizuje činnost kolektivního člena a při tom nepoškozuje dobré jméno YMCA.
3. Kolektivním členem YMCA v ČR může být pouze spolek, jehož členy jsou pouze fyzické osoby.

### § 6 Členství fyzických osob v YMCA v ČR

1. Členem YMCA v ČR se může stát každá fyzická osoba bez rozdílu pohlaví, věku, vyznání, politického a sociálního zařazení, národnosti, etnického původu a státní příslušnosti (dále jen „individuální člen YMCA v ČR“).
2. Fyzická osoba se stává individuálním členem YMCA v ČR přijetím její žádosti o členství kolektivním členem YMCA v ČR dle příslušné směrnice.
3. Ústřední výbor má právo vyloučit individuálního člena, pokud svým jednáním hrubě porušuje stanovy YMCA v ČR, její zásady a cíle, nebo zanedbává členskou povinnost – členství zaniká dnem doručení písemného oznámení o vyloučení. Člen má právo ve stanovené lhůtě nechat Valným shromážděním přezkoumat rozhodnutí o svém vyloučení. Individuální člen vyloučený Ústředním výborem může být kolektivním členem YMCA přijat zpět za člena YMCA pouze po předchozím souhlasu ÚV YMCA v ČR.
4. Individuální členství v YMCA v ČR je nepřevoditelné na jinou osobu. Členství zaniká vystoupením, úmrtím, nebo vyloučením individuálního člena z YMCA v ČR.
5. Podrobnosti o vzniku a zániku členství v YMCA v ČR upravuje směrnice.
- 6.

### § 7 Práva a povinnosti individuálních členů YMCA v ČR

1. Práva individuálních členů YMCA v ČR:
  - a) účastnit se činnosti YMCA,
  - b) být pravidelně informován o dění v YMCA,
  - c) užívat výhod individuálního člena YMCA v ČR, pokud jsou takové vyhlášeny,
  - d) podávat podněty orgánům YMCA v ČR a obdržet odpověď na svůj podnět.
2. Povinnosti individuálních členů YMCA v ČR:
  - a) platit členské příspěvky,
  - b) zachovávat dobré jméno YMCA.

### § 8 Členství běžné, činné a čestné

1. V rámci YMCA v ČR existuje trojí druh individuálního členství:
  - a) členství běžné,
  - b) členství činné,
  - c) členství čestné.
2. Vedoucí ústředního sekretariátu, resp. generální sekretář, je povinen vést seznam běžných, činných a čestných členů.
3. Běžným členem YMCA v ČR je ten individuální člen, který na sebe nevezme odpovědnost činného člena, chce se však účastnit práce YMCA, podílet se na aktivitách, které mu členství umožňuje, a který respektuje poslání YMCA.
4. Činným členem se může stát ten běžný člen YMCA v ČR, který dosáhl věku 16 let, přijal za své poslání YMCA, vyjádřené v § 3 a § 4 těchto stanov, sdružuje se ke křesťanské službě v YMCA a účastní se práce YMCA v ČR, kolektivního nebo přidruženého člena YMCA v ČR nejméně po dobu tří měsíců a který složí slib činného člena.
5. Činní členové nesou odpovědnost za naplňování poslání YMCA a za hledání cest, jak tato poslání přenášet do praktického života. Vedou YMCA v ČR v jejím úsilí o získání mladých lidí pro Krista a pro přípravu na křesťanskou službu. Naplňují tak zásadu křesťanského vedení práce YMCA, která je otevřena všem, a slouží každému bez ohledu na to, zda je nebo není křesťan.
6. Činný člen má právo být volen do řídicích a kontrolních orgánů YMCA v ČR a účastnit se valného shromáždění s hlasem poradním YMCA v ČR.
7. Každý uchazeč o činné členství skládá slib činného člena:  
**„Znám cíle a poslání YMCA – Křesťanského sdružení mladých lidí. Věřím, že Ježíš Kristus je Boží Syn a Spasitel, chci jej následovat, sloužit mu a poslouchat ho. Chci s jeho pomocí ve svém životě, v myšlení, mluvení i jednání, v práci i ve volném čase uskutečňovat a šířit jeho evangelium, sloužit bližním a zastávat se**

všech, jimž se děje křivda a bezpráví. Zavazují se v YMCA aktivně pracovat, dbát o její dobré jméno a žít v bratrské lásce s ostatními členy.“

8. Uchazeče o činné členství přijímá kolektivní člen na základě pověření ÚV YMCA v ČR.
9. Ústřední výbor nebo jím pověřený zástupce má právo odejmout činné členství individuálnímu členovi, pokud se po dobu delší než šest měsíců neúčastní práce YMCA, aniž by mu bránily závažné důvody, nebo svým jednáním porušuje slib činného člena YMCA v ČR. Odvolání proti tomuto rozhodnutí je přípustné a řídí se ustanovením § 23.
10. Sekretářem YMCA v ČR a kolektivního člena se může stát pouze činný člen YMCA v ČR.
11. Člen, kterému bylo odňato činné členství, se stává členem běžným.
12. Režim členství (běžný, činný) se odvíjí od druhu členství v KC YMCA.
13. Čestným členem se může stát osoba, která se mimořádným způsobem zasloužila o rozvoj YMCA. Na návrh ÚV YMCA v ČR uděluje čestné členství VS YMCA v ČR. Z čestného členství nevznikají žádná práva ani povinnosti. Vznikem čestného členství nezanikají práva a povinnosti ostatních druhů členství.

### § 9 Členství právnické osoby

1. Právnická osoba se může stát členem YMCA v ČR (dále jen „kolektivním členem“) po splnění následujících podmínek:
  - a) vznikla na základě zákona č. 83/1990 Sb. jako občanské sdružení, případně jako spolek ve smyslu ustanovení § 214 a násl. Zákona č. 89/2012 Sb.
  - b) její stanovy jsou v souladu s posláním YMCA a v souladu se stanovami YMCA v ČR zejména s ustanoveními § 4, 5, 6, 7, 10, 13, 22, 24 a § 9 odst. 1. d) a zároveň obsahují ustanovení uvedená ve stanovách YMCA v ČR v § 3 odst. 1–5 a § 8 odst. 1–12 (bez 1.c).
  - c) Předloží výpis ze spolkového rejstříku a platné stanovy ústřednímu výboru YMCA v ČR spolu s písemnou žádostí o přijetí za kolektivního člena YMCA v ČR.
  - d) tvoří jí alespoň 6 činných plnoletých členů YMCA v ČR, způsobilých k právnímu jednání a je alespoň 6 měsíců přidruženým členem YMCA v ČR viz § 12.
2. Přijetí za kolektivního člena YMCA v ČR podléhá schválení ústředním výborem YMCA v ČR. Členství vzniká dnem podpisu smlouvy o členství v YMCA v ČR mezi novým kolektivním členem a YMCA v ČR.

### § 10 Práva a povinnosti kolektivního člena YMCA v ČR

1. Kolektivní členové YMCA v ČR
  - a) zachovávají navzájem bratrské vztahy,
  - b) všechny své činnosti provádějí v souladu s těmito stanovami,
  - c) podporují poslání YMCA.
2. Kolektivní členové YMCA v ČR se řídí ve své práci též programovými dokumenty, závaznými řády a dalšími směrniciemi schválenými a publikovanými ústředním výborem a valným shromážděním YMCA v ČR.
3. Kolektivní členové YMCA v ČR odvádějí ve prospěch YMCA v ČR roční členský příspěvek, jehož výši určuje ústřední výbor YMCA v ČR.
4. Kolektivní členové YMCA v ČR připravují každoročně zprávu o své činnosti, sestavenou v souladu s pokyny ústředního výboru YMCA v ČR.
5. Kolektivní členové YMCA v ČR mají právo využívat jméno a logo YMCA v souladu s těmito stanovami a směrnici YMCA v ČR.
6. Kolektivní členové YMCA v ČR mají právo se aktivně přímo podílet na řízení YMCA v ČR prostřednictvím svého zástupce v ústředním výboru YMCA v ČR.
7. Kolektivní členové YMCA v ČR mají rovněž právo vyslat své delegáty na valné shromáždění YMCA v ČR. Základem pro stanovení počtu delegátů na valné shromáždění je počet činných členů YMCA v ČR registrovaných u příslušného kolektivního člena.
8. Kolektivní členové YMCA v ČR sídlící nebo působící na určitém území mohou zakládat regionální uskupení pro lepší hájení svých zájmů. Kolektivní člen YMCA v ČR nesmí být členem takového subjektu, jehož cíle, stanovy nebo činnost odporují poslání a stanovám YMCA v ČR.

### § 11 Zánik členství kolektivního člena YMCA v ČR

1. Kolektivní člen YMCA v ČR, který neplní své závazky, nebo jiným způsobem a přes písemné bratrské napomenutí trvale porušuje stanovy a poslání YMCA nebo nesplňuje podmínky dle § 9, může být usnesením ústředního výboru vyloučen z YMCA v ČR.
2. Kolektivní členství v YMCA v ČR může dále zaniknout:
  - a) písemným oznámením kolektivního člena o vystoupení z YMCA v ČR doručeným členem statutárního orgánu YMCA v ČR
  - b) zánikem kolektivního člena YMCA v ČR
3. Dnem zániku členství v YMCA v ČR ztrácí subjekt právo používat logo a jméno YMCA ve svém názvu i v jakýchkoliv informačních i jiných materiálech.

4. Při zániku členství v YMCA v ČR nemá subjekt právo na podíl z majetku YMCA v ČR.

### § 12 Přidružené členství

1. Právnické osoby, jejichž poslání je blízké nebo podobné poslání YMCA, se mohou stát přidruženými členy YMCA v ČR.
2. O přijetí přidruženého člena rozhoduje ústřední výbor na základě písemné žádosti.
3. Vzájemná práva a povinnosti, rozsah a způsob spolupráce stanoví smlouva o přidruženém členství, kterou schvaluje ústřední výbor YMCA v ČR.
4. Zástupce přidruženého člena má právo zúčastnit se ústředního výboru a valného shromáždění YMCA v ČR s hlasem poradním a právem podávat návrhy.
5. Výbor přidruženého člena YMCA v ČR, který projeví zájem stát se kolektivním členem, musí být alespoň po dobu 6 měsíců v úzkém pracovním kontaktu s ústředním výborem YMCA v ČR.

## Hlava III

### Dobrovolní spolupracovníci

#### § 13 Dobrovolní spolupracovníci YMCA v ČR

1. Většina aktivit a programů YMCA v ČR je realizována díky obětavé práci dobrovolných spolupracovníků.
2. Dobrovolným spolupracovníkem YMCA v ČR je každý, kdo splňuje současně následující podmínky:
  - a) nezištně nabízí své znalosti, schopnosti, dovednosti, zkušenosti a svůj volný čas pro činnost YMCA a není za to finančně odměňován,
  - b) je ochoten podporovat poslání YMCA,
  - c) uzavřel s YMCA v ČR, resp. kolektivním členem YMCA v ČR, Smlouvu dobrovolníka YMCA v ČR.
3. YMCA v ČR (prostřednictvím generálního sekretáře), resp. kolektivní člen YMCA v ČR, uzavře s dobrovolným spolupracovníkem smlouvu podle § 2430 občanského zákoníku. V této smlouvě se vymezí práce, kterou dobrovolník vykonává, a pravomoc a odpovědnost dobrovolníka. Podstatné náležitosti Smlouvy dobrovolníka YMCA v ČR stanovuje příslušná směrnice YMCA v ČR.
4. Smlouva bude vždy uzavřena s fyzickými osobami, které vykonávají v YMCA v ČR resp. v rámci kolektivního člena tyto funkce:
  - a) vedoucí aktivit YMCA v ČR,
  - b) členové řídicích, kontrolních a poradních orgánů na všech úrovních řízení YMCA v ČR i kolektivních členů YMCA v ČR,
  - c) správa majetku a hospodaření.

## Hlava IV

### Organizační uspořádání

#### § 14 Orgány YMCA v ČR

1. Pro zabezpečení své činnosti zřizuje YMCA v ČR následující orgány:
  - a) valné shromáždění,
  - b) ústřední výbor,
  - c) předsedu,
  - d) místopředsedu (příp. i 2. místopředsedu),
  - e) hospodáře,
  - f) generálního sekretáře,
  - g) kontrolní komisi.
2. Jednání všech orgánů probíhá dle Jednacího řádu, který upravuje i podmínky a způsob hlasování per rollam či formu jednání prostřednictvím videokonference nebo jiných digitálních prostředků.

#### § 15 Valné shromáždění YMCA v ČR a jeho úkoly

1. Valné shromáždění je nejvyšším orgánem YMCA v ČR.
2. Valné shromáždění jedná o životě a činnosti YMCA v ČR za uplynulé období, přijímá zásady činnosti pro období následující, volí či jmenuje orgány YMCA v ČR a stanovuje směřování pro jejich práci, hodnotí práci odstoupjících orgánů a přijímá další rozhodnutí zásadní důležitosti pro činnost YMCA v ČR.
3. Do výlučné kompetence valného shromáždění přísluší zejména:
  - a) schvalování zprávy o činnosti a o hospodaření YMCA v ČR za uplynulé období předkládané ústředním výborem nejpozději do 31. října následujícího roku,
  - b) schvalování jednacího a volebního řádu, resp. jeho úprav, platného pro jednání a volby ve všech orgánech YMCA v ČR,
  - c) tajná volba předsedy, místopředsedy, případně druhého místopředsedy, hospodáře, členů kontrolní komise a náhradních kandidátů na člena kontrolní komise.
  - d) usnášení o návrzích předložených valnému shromáždění,
  - e) změna stanov,
  - f) schvalování dohod o přístupu do seskupení s jinými organizacemi nebo vystoupení z nich,
  - g) rozhodování o nabytí a zcizení nemovitého majetku YMCA v ČR, jehož hodnota převyšuje 1 mil. Kč,
  - h) jmenování členů ÚV na základě nominací KČ YMCA v ČR.
  - i) zadávání úkolů ústřednímu výboru a kontrola jejich plnění,
  - j) vyjadřování se k usnesení ústředního výboru,

- k) volba poradních komisí odpovědných valnému shromáždění,
  - l) rozhodování o zániku YMCA v ČR (dle § 26), a další kompetence, které si vyhradí.
4. Členy valného shromáždění jsou:
    - a) členové ústředního výboru YMCA v ČR,
    - b) delegáti kolektivních členů.
  5. Delegáty kolektivního člena volí ze svého středu činní členové na valných schůzích a to za každých započatých 25 činných členů vždy jednoho delegáta, nejvýše však 4 delegáty.
  6. Základem pro stanovení počtu delegátů na valné shromáždění je údaj ve statistickém listu kolektivního člena.
  7. Valného shromáždění YMCA v ČR se může s hlasem poradním účastnit každý činný člen YMCA v ČR, čestní členové YMCA v ČR, sekretáři YMCA v ČR a kolektivních členů, zástupci přidružených členů a další osoby přizvané ústředním výborem YMCA v ČR. Všichni mají právo vystoupit v diskusi s hlasem poradním a podávat návrhy.
  8. Valné shromáždění je schopné usnášení, je-li při usnášení přítomna nadpoloviční většina jeho členů.
  9. Počet členů valného shromáždění pro účel usnášení schopnosti je určen následovně:
    - a) při ustavení valného shromáždění je určen počet členů valného shromáždění počtem členů ústředního výboru a řádně přihlášených delegátů,
    - b) členové valného shromáždění mohou rozhodnout o přijetí dodatečně přihlášených delegátů za členy valného shromáždění.
    - c) po celou dobu trvání valného shromáždění je určen počet členů valného shromáždění počtem právoplatných členů valného shromáždění přítomných v okamžiku ustavení valného shromáždění, vyjma případu uvedeného v bodu b), kdy se počet členů valného shromáždění zvýší o takto dodatečně přijaté členy valného shromáždění.
  10. Sejde-li se neusnášeníschopné valné shromáždění, je rozpuštěno. Ústřední výbor YMCA v ČR ihned svolá nové valné shromáždění, které je usnášeníschopné, je-li přítomna více než třetina jeho členů oprávněných hlasovat.
  11. Valné shromáždění rozhoduje prostou většinou přítomných členů oprávněných hlasovat. O změně stanov YMCA v ČR rozhoduje valné shromáždění třípětinovou většinou všech členů oprávněných hlasovat.
  12. Valné shromáždění je svoláno jednou za rok ústředním výborem YMCA v ČR, vždy po roční účetní uzávěrce, nejdéle však do 31. října následujícího roku. Ústřední výbor může svolat

v odůvodněných případech mimořádné valné shromáždění.

13. Na žádost nejméně jedné třetiny kolektivních členů a s udáním důvodu a programu jednání musí být svoláno mimořádné valné shromáždění. Předseda YMCA v ČR je povinen svolat mimořádné valné shromáždění do 8 týdnů od doručení žádosti.
14. Pozvání na valné shromáždění musí být písemné (elektronickou poštou) s uvedením programu jednání a písemnými materiály a musí být kolektivním členům odesláno nejméně čtyři týdny před termínem valného shromáždění. Pozvání pro činné členy YMCA v ČR musí být ve stejném termínu zveřejněno.
15. Jednání valného shromáždění YMCA v ČR řídí předseda nebo jím pověřený předsedající valného shromáždění.
16. Valné shromáždění může udělit čestné členství dle § 8, odst. 13.

### § 16 Ústřední výbor YMCA v ČR a jeho úkoly

1. Ústřední výbor YMCA v ČR (dále jen ÚV YMCA v ČR) je druhým nejvyšším orgánem YMCA v ČR a řídí její činnost v souladu se stanovami a směrnicemi valného shromáždění. Za svoji činnost se zodpovídá valnému shromáždění.
2. Ústřední výbor je složen z:
  - a) předsedy YMCA v ČR,
  - b) místopředsedy, případně i 2. místopředsedy, pokud je zvolen,
  - c) hospodáře,
  - d) jmenovaných zástupců kolektivních členů;
  - e) generálního sekretáře
  - f) vedoucího ústředního sekretariátu, pokud je činným členem.
3. Funkční období volených členů, dle bodu 2 odst. a) až c), a jmenovaných členů ÚV YMCA v ČR dle odst. d) je dvouleté.
4. Člen ústředního výboru musí splňovat podmínku činného členství a minimální věk 18 let.
5. Kolektivní členové mohou nominovat svého zástupce do ÚV YMCA v ČR. Kolektivní člen písemně oznámí YMCA v ČR nejméně 6 týdnů před jmenovacím valným shromážděním jméno svého nominovaného zástupce do ÚV YMCA v ČR a jeho dvou náhradníků, kteří jej můžou zastupovat v případě, že se jmenovaný člen ÚV YMCA v ČR nemůže jednání zúčastnit. Valné shromáždění YMCA v ČR tyto nominované zástupce jmenuje do funkce člena ÚV YMCA v ČR. Jmenovaný člen ÚV YMCA v ČR je povinen účastnit se jednání ÚV YMCA v ČR.
6. V případě, že se dvou po sobě jdoucích jednání ÚV YMCA v ČR, případně třech jednání v jednom roce (počítá se od jmenování 365 dní) nezúčastní jmenovaný člen ÚV YMCA

- v ČR ani jeho náhradník, je tento zástupce KČ vyloučen z ÚV YMCA v ČR. Možnost nové nominace na člena ÚV YMCA v ČR je až při následujícím jmenovacím jednání valného shromáždění YMCA v ČR.
7. Ústřední výbor je usnášeníschopný, pokud je přítomna nadpoloviční většina členů. Usnesení se přijímají nadpoloviční většinou přítomných členů, neurčí-li stanovy jinak. V případě rovnosti hlasů není návrh přijat. Tajně se hlasuje, požaduje-li to alespoň jeden člen. ÚV YMCA v ČR musí mít minimálně 12 členů, klesne-li počet členů ÚV YMCA v ČR pod tento počet, svolá předseda mimořádné valné shromáždění, které jmenuje nový ÚV YMCA v ČR na funkční období do řádného jmenovacího valného shromáždění YMCA v ČR.
  8. Ústřední výbor vede a řídí práci YMCA v ČR v období mezi valnými shromážděními, dohlíží na dodržování stanov, pečuje o rozvoj YMCA v ČR, vede k bratrské součinnosti s organizacemi obdobného charakteru doma i v zahraničí, s cílem co nejvěrněji naplňovat poslání a obecnou prospěšnost YMCA.
  9. Ústřední výbor YMCA v ČR odpovídá za řádné hospodaření a veškeré ekonomické aktivity YMCA v ČR, kontroluje dodržování rozpočtových pravidel a kontroluje řádnou péči o majetek YMCA v ČR. Do výlučné kompetence ústředního výboru patří:
    - a) přezkoumávání a schvalování rozpočtu a roční uzávěrky hospodaření YMCA v ČR, závěrečné (výroční) zprávy o činnosti YMCA v ČR za uplynulý rok a publikování závěrů v rámci YMCA v ČR, nejdéle do konce května běžného roku,
    - b) vysílání zástupců do jiných grémií v tuzemsku i zahraničí (např. do vládních a nevládních organizací, Evropské a Světové aliance YMCA apod.),
    - c) schvalování dohod o spolupráci YMCA v ČR s jinými organizacemi,
    - d) jmenování generálního sekretáře a rozhodování o jeho odvolání,
    - e) schvalování programových dokumentů závazných pro YMCA v ČR a její členy,
    - f) schvalování interních organizačních norem YMCA v ČR, kromě stanov a jednacího a volebního řádu, včetně vymezení pravomoci a odpovědnosti pracovníků,
    - g) stanovení výše příspěvků individuálních a kolektivních členů,
    - h) rozhodování o odkladu, změně nebo prominutí příspěvků individuálních a kolektivních členů,
    - i) schvalování nabytí a zcizení nemovitého majetku YMCA v ČR, jehož hodnota nepřevyšuje 1 mil. Kč, a usnášení se podle § 24,
    - j) schvalování zatížení nemovitého majetku,
    - k) rozhodování o svěření majetku do správy jiným subjektům,
    - l) projednání zpráv kontrolní komise,
    - m) rozhodování o přijetí a vyloučení kolektivních členů YMCA v ČR,
    - n) rozhodování o přijetí a vyloučení přidruženého člena YMCA v ČR.
  10. Ústřední výbor je oprávněn delegovat ty své pravomoci, o kterých rozhodne, na člena statutárního orgánu YMCA v ČR, popř. na kolektivní členy a individuální členy.
  11. Členové ústředního výboru jsou povinni navštěvovat dle svých možností kolektivní členy, seznamovat se s jejich činností a problémy, povzbuzovat je v jejich práci a pomáhat jim.
  12. Ústřední výbor svolává jeho předseda podle potřeby, nejméně však třikrát ročně v období mezi dvěma řádnými valnými shromážděními.
  13. Předseda je povinen svolat do 15 dnů mimořádnou schůzi ústředního výboru, požádá-li o to nejméně polovina členů s udáním důvodu svolání a programu schůze.
  14. Pozvání na schůzi výboru musí být písemné nebo prostřednictvím elektronické pošty a musí být spolu s programem jednání odesláno nejméně 14 dnů před termínem schůze. Odchyly od tohoto ustanovení jsou možné pouze ze závažných důvodů, a pokud to výbor po svém svolání schválí.
  15. O jednání ústředního výboru pořizuje zapisovatel zápis, jehož správnost stvrzuje svým podpisem. Vykonatelnost přijatých usnesení nastane podpisem a schválením zápisu dvěma verifikátory zvolenými k tomu účelu. K vykonatelnosti neodkladných nebo závažných usnesení je třeba vyhotovit na základě usnesení přímo během jeho zasedání zvláštní dílčí zápis.
  16. Funkce člena ústředního výboru YMCA v ČR je čestná a je proto vykonávána bezplatně. Členům výboru však přísluší náhrada cestovních výloh při cestách konaných z pověření výboru, dále běžné občerstvení při schůzích výboru.
  17. Zástupce kontrolní komise se účastní jednání ústředního výboru s hlasem poradním. Zástupce přidruženého člena se může účastnit jednání ústředního výboru s hlasem poradním.

### § 17 Předseda a místopředsedové YMCA v ČR

1. Předseda YMCA v ČR (dále jen „předseda“) osobně zastupuje YMCA v ČR a jedná jejím jménem.
2. Předseda je volen valným shromážděním z činných členů YMCA v ČR na dobu dvou let. Funkční období končí předáním funkce nastupujícímu předsedovi. Předání je nutné

provést nejdéle do 14 dnů od zvolení nového předsedy.

3. K výlučným kompetencím předsedy patří:
  - a) vedení valného shromáždění,
  - b) svolání schůzí ústředního výboru,
  - c) vedení schůzí ústředního výboru.
4. Předseda se řídí zákony ČR, stanovami a rozhodnutími ústředního výboru a valného shromáždění.
5. Předseda může delegovat některé své kompetence na místopředsedy, hospodáře nebo další členy ústředního výboru, případně na další zaměstnance YMCA v ČR.
6. 1., v případě zvolení i 2. místopředseda podle pořadí zastupuje předsedu po dobu jeho nepřítomnosti v plném rozsahu.
7. 1., v případě zvolení i 2. místopředseda jsou voleni valným shromážděním z činných členů YMCA v ČR na dobu dvou let.

### § 18 Hospodář YMCA v ČR

1. Hospodář odpovídá za sestavení rozpočtu YMCA v ČR, dodržování rozpočtových pravidel, vypracování účetní závěrky a jejich předložení ústřednímu výboru YMCA v ČR.
2. Kontroluje stav čerpání rozpočtu YMCA v ČR.
3. Dbá na řádnou péči o majetek YMCA v ČR. Hospodář je volen valným shromážděním z činných členů YMCA v ČR na dobu dvou let.

### § 19 Vedoucí ústředního sekretariátu, resp. generální sekretář YMCA v ČR

1. Vedoucí ústředního sekretariátu YMCA v ČR je odpovědný ústřednímu výboru YMCA v ČR za administrativní a technickoorganizační podporu činnosti ústředního výboru a valného shromáždění YMCA v ČR, a zajišťování správy majetku YMCA v ČR a vedení ekonomické agendy YMCA v ČR a členské a jiné evidence YMCA v ČR.
2. Vedoucího ústředního sekretariátu YMCA v ČR může ústřední výbor YMCA v ČR jmenovat na dobu 6 let generálním sekretářem YMCA v ČR. Generální sekretář je pak členem statutárního orgánu YMCA v ČR na základě smlouvy o výkonu funkce. Může být jmenován i opakovaně.
3. Během svého funkčního období může být generální sekretář odvolán pouze rozhodnutím nadpoloviční většiny členů ústředního výboru YMCA v ČR.
4. Vedoucí ústředního sekretariátu, resp. generální sekretář je služebně podřízen předsedovi YMCA v ČR.
5. Pro zajištění úkolů vedoucího ústředního sekretariátu, resp. generálního sekretáře může být zřízen ústřední sekretariát, stručně „ústředí“, který tvoří sekretáři a technickoadministrativní pracovníci. Vedoucí ústředního sekretariátu, resp. generální sekretář

je v tomto případě vedoucím ústředního sekretariátu YMCA v ČR.

6. Vedoucí ústředního sekretariátu, resp. generální sekretář, přijímá do pracovního poměru zaměstnance ústředního sekretariátu a ukončuje jejich pracovní poměr.
7. Ústřední výbor má právo svými usneseními zadávat úkoly vedoucímu ústředního sekretariátu, resp. generálnímu sekretáři a pracovníkům ústředního sekretariátu prostřednictvím vedoucího ústředního sekretariátu, resp. generálního sekretáře a kontrolovat jejich plnění.
8. Generální sekretář je řádným členem valného shromáždění a ústředního výboru.
9. Další práva a povinnosti vedoucího ústředního sekretariátu, resp. generálního sekretáře a pracovníků ústředního sekretariátu jsou stanoveny v jejich náplni práce, která je součástí pracovní smlouvy, resp. smlouvy o výkonu funkce.

### § 20 Kontrolní komise YMCA v ČR

1. Kontrolní komise je tvořena třemi členy. Ti volí ze svého středu předsedu a místopředsedu. Do kontrolní komise může být zvolen každý činný člen YMCA v ČR, který dosáhl 18 let.
2. Funkční období členů kontrolní komise je dvouleté.
3. Úkolem kontrolní komise je kontrolovat, zda činnost orgánů YMCA v ČR a kolektivních členů YMCA v ČR a hospodaření YMCA v ČR probíhá v souladu s obecně platnými předpisy, organizačními normami YMCA v ČR a rozhodnutími valného shromáždění a ústředního výboru.
4. Kontrolní komise je zodpovědná valnému shromáždění YMCA v ČR.
5. Kontrolu hospodaření provádí kontrolní komise nezávisle na ostatních orgánech YMCA v ČR a orgánech jejich kolektivních členů na základě vlastního rozhodnutí kdykoliv v průběhu roku, nejméně však jednou ročně, v rámci odsouhlasení roční závěrky hospodaření.
6. Při provádění kontrol je komise povinna postupovat objektivně a nestranně. Zahájení a ukončení kontroly hlásí zástupce komise předsedovi YMCA v ČR.
7. O výsledku kontroly předá zástupce komise do 14 dnů předsedovi a následně valnému shromáždění písemnou zprávu. Zpráva musí obsahovat stručný záznam o postupu kontroly, kontrolované oblasti, zjištěné nedostatky a osoby, které za ně nesou odpovědnost a návrh na opatření k nápravě.
8. Pracovníci a funkcionáři YMCA v ČR jsou povinni s kontrolní komisí v průběhu kontroly spolupracovat a poskytovat jí potřebné informace.

9. Nesouhlasí-li odpovědné osoby se závěry komise, mají právo připojit ke zprávě kontrolní komise své písemné vyjádření.
10. Členové komise jsou povinni zúčastnit se všech řádně svolaných zasedání. Neplní-li některý člen bez vážných důvodů opakovaně tuto povinnost, případně jiným způsobem vážně práci komise narušuje, může být po písemném napomenutí usnesením alespoň dvou třetin všech členů komise z něho vyloučen. Na jeho místo povolá komise z náhradníků zvolených valným shromážděním kooptací jiného člena, který splňuje podmínky pro zvolení a řádný výkon funkce v komisi. Kooptovaný člen vykonává svou funkci do příští schůze valného shromáždění. Stejně se postupuje, odstoupí-li nebo zemře-li člen komise během svého funkčního období.
11. Komise je způsobilá k usnášení, je-li při usnášení přítomna nadpoloviční většina jejích členů.
12. Rozhodnutí se přijímá nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů. V případě rovnosti hlasů není návrh přijat. Tajně se hlasuje, požaduje-li to alespoň jeden člen komise.
13. O jednání komise pořizuje zapisovatel zápis, jehož správnost stvrzuje svým podpisem. Vykonatelnost přijatých usnesení nastane podpisem a schválením zápisu dvěma verifikátory zvolenými k tomu účelu. K vykonatelnosti neodkladných nebo závažných usnesení je třeba vyhotovit na základě usnesení komise přímo během zasedání komise zvláštní dílčí zápis, který podepíše všichni přítomní členové komise.
14. Funkce členů komisi je čestná a je proto vykonávána bezplatně. Obdobně však platí ustanovení § 16 bodu 16.

### § 21 Statutární orgán YMCA v ČR

1. Statutární orgán YMCA v ČR je kolektivní a jeho členy jsou předseda, 1., v případě zvolení i 2. místopředseda, hospodář a generální sekretář. Navenek zastupují YMCA v ČR vždy společně generální sekretář a předseda (v případě nepřítomnosti jednoho či obou z nich jeden další člen či členové statutárního orgánu). Stejně podepisují právně závazné dokumenty a listiny za YMCA v ČR.
2. Členové statutárního orgánu YMCA v ČR mohou písemně zmocnit další osoby, aby v dílčích věcech jednali jménem YMCA v ČR. Plná moc musí obsahovat věcný a časový rozsah zmocnění.

### § 22 Střet zájmů

1. Funkci člena ústředního výboru s výjimkou generálního sekretáře nemohou vykonávat osoby v pracovním poměru k YMCA v ČR.

2. Činný člen YMCA v ČR může být členem statutárního orgánu pouze jednoho kolektivního člena YMCA v ČR.
3. Člen kontrolní komise nesmí být členem ústředního výboru YMCA v ČR, ani zaměstnancem YMCA v ČR.
4. Člen kontrolní komise nesmí být osobou blízkou dle občanského zákoníku ke členu statutárního orgánu YMCA v ČR.
5. Střet zájmů v hospodářské oblasti řeší další směrnice YMCA v ČR.

## Hlava V Odvolací řízení

### § 23 Odvolání a řízení o něm

1. Orgány kolektivních členů YMCA v ČR nebo individuální členové YMCA v ČR, kteří nesouhlasí s rozhodnutím orgánů kolektivního člena YMCA v ČR nebo orgánů YMCA v ČR, které se jich týká, mají po zveřejnění napadaného rozhodnutí právo odvolat se k ústřednímu výboru YMCA v ČR.
2. Odvolání musí být podáno do 30 dnů ode dne doručení rozhodnutí účastníkům. Podání odvolání nemá odkladný účinek vyjma případu, kdy ústřední výbor rozhodne o vyloučení kolektivního člena.
3. O podaném odvolání je povinen příslušný orgán rozhodnout do třiceti dnů ode dne doručení odvolání. Pokud je nejbližší řádná schůze orgánu svolána na pozdější termín, musí být rozhodnuto na této schůzi a lhůta pro rozhodnutí se o tuto dobu prodlužuje.
4. Po vyčerpání shora uvedených opravných prostředků se mohou kolektivní i individuální členové odvolat k nejbližšímu valnému shromáždění YMCA v ČR. Valné shromáždění odvolání projedná, uzná-li jeho zásadní význam pro YMCA v ČR, nebo jde-li o odvolání proti rozhodnutí, které bylo rozhodnuto v ústředním výboru jako první instanci.

## Hlava VI Hospodaření, majetková práva a jejich ochrana

### § 24 Obecná prospěšnost YMCA v ČR

1. Prostředky na svou činnost získává YMCA v ČR zejména z členských příspěvků, z dědictví a odkazů, z darů fyzických a právnických osob z tuzemska i zahraničí, z příspěvků a grantů veřejné správy, nadačních grantů a z příjmů ze svých činností a z výnosu svého majetku.
2. Veškeré získané prostředky musí být využívány ve smyslu těchto stanov, musí sloužit k financování činností naplňujících poslání a cíle YMCA a k vytváření potřebných podmínek pro realizaci těchto činností.



3. Prostředky YMCA v ČR a kolektivních členů YMCA v ČR nesmějí být používány k obohacování fyzických ani právnických osob. Platí to v plné míře i pro členy a zaměstnance YMCA v ČR a kolektivních členů YMCA v ČR. To nevylučuje použití prostředků k sociálním nebo charitativním účelům. Výjimku z tohoto ustanovení tvoří řádná mzda či odměna sjednaná na základě platných smluv.

### § 25 Majetek a hospodaření YMCA v ČR

1. YMCA v ČR neručí za závazky kolektivních členů a kolektivní člen YMCA v ČR neručí za závazky YMCA v ČR ani za závazky jiného kolektivního člena.
2. Za řádnou správu, obnovu, údržbu a evidenci majetku odpovídají orgány YMCA v ČR v rozsahu dle ustanovení těchto stanov a dalších směrnic YMCA v ČR.
3. Kolektivní člen YMCA v ČR je povinen spravovat majetek v souladu s hospodářským řádem a směrnicemi YMCA v ČR.
4. K nabytí a zcizení nemovitého majetku, jehož hodnota převyšuje 1 mil. Kč, je třeba souhlasu valného shromáždění YMCA v ČR. V případě, že hodnota nemovitého majetku nepřevyšuje 1 mil. Kč, a dále v případě zatížení nemovitého majetku zástavním právem nebo věcným břemenem a k jeho dlouhodobému pronájmu (na dobu delší než jeden rok) bez ohledu na jeho hodnotu, přísluší rozhodnutí ústřednímu výboru YMCA v ČR.
5. Ústřední výbor YMCA v ČR může část majetku svěřit do správy jinému subjektu, zejména pokud je tak zabezpečeno účelnější využití majetku ve prospěch YMCA v ČR. Ve smlouvě o svěřením majetku určí rozsah i omezení pravomocí subjektu při jeho správě.
6. Hospodaření probíhá na základě ročního rozpočtu schváleného ústředním výborem.
7. Ústřední výbor YMCA v ČR je odpovědný za vydání a aktualizaci směrnic YMCA v ČR, které budou obsahovat podrobnosti o způsobu hospodaření YMCA v ČR, resp. kolektivního člena YMCA v ČR s majetkem YMCA v ČR svěřeným kolektivnímu členovi do správy.

### Hlava VII Zánik YMCA v ČR

#### § 26 Zánik YMCA v ČR

1. YMCA v ČR může být zrušena:
  - a) pravomocným rozhodnutím příslušného soudu o zrušení,
  - b) dobrovolným zrušením na základě rozhodnutí valného shromáždění.
2. Ke zrušení YMCA v ČR usnesením valného shromáždění, musí být valné shromáždění řádně svoláno s uvedením, že má být jednáno

o návrhu zrušení, a pro tento návrh musí hlasovat nejméně tři pětiny členů valného shromáždění.

3. Dojde-li k zániku YMCA v ČR rozhodnutím valného shromáždění o zrušení s likvidací, jmenuje valné shromáždění likvidátora. Likvidační zůstatek bude převeden po vypořádání závazků na organizaci Evropské aliance YMCA.

### Hlava VIII Ostatní ustanovení

#### § 27 Změny stanov

1. Stanovy YMCA v ČR lze změnit pouze rozhodnutím valného shromáždění YMCA v ČR, hlasují-li pro navrženou změnu nejméně tři pětiny přítomných členů.
2. Změnit stanovy lze pouze tehdy, byl-li návrh písemně předán kolektivním a přidruženým členům YMCA v ČR ve lhůtě 4 týdnů před konáním valného shromáždění YMCA v ČR. Kolektivní a přidružení členové a členové ústředního výboru, mohou podávat ve lhůtě do 2 týdnů před konáním valného shromáždění YMCA v ČR pozměňovací návrhy a protinavrhy.
3. Části stanov vymezující křesťanský charakter sdružení a jeho obecnou prospěšnost (§ 3, 4, 8 a 24 stanov), zaručující základní orientaci sdružení YMCA v ČR a jeho příslušnost ke světovému společenství YMCA, nelze ze stanov vypustit ani zásadním způsobem měnit. Vypuštění těchto ustanovení by mělo za následek zrušení příslušnosti k tomuto společenství.

### Hlava IX Přechodná a závěrečná ustanovení

#### § 28 Přechodná ustanovení

1. YMCA v ČR je pokračovatelkou sdružení YMCA v Československu na území České republiky ve smyslu usnesení ústředního výboru YMCA v Československu ze dne 17. října 1992.
2. YMCA v ČR převzala podle dohody s YMCA na Slovensku podle protokolu z listopadu 1991 veškerý majetek, práva a závazky bývalého sdružení YMCA v Československu na území České republiky, a to jak ve vztahu k tuzemským fyzickým a právnickým osobám, tak ve vztahu k zahraničním subjektům, zejména ke Světové a Evropské alianci YMCA.

#### § 29 Závěrečná ustanovení

Tyto stanovy byly schváleny Valným shromážděním YMCA v ČR dne 17. 9. 2022 a nabývají účinnosti dnem 18. 9. 2022.